



INSPECTORATUL
GENERAL DE
CARABINIERI



CENTRUL
Parteneriat pentru
Dezvoltare

Departamentul Trupelor
de Carabinieri al MAI al RM
Nr. de legătură 16 / 16 / 2018

ACORD DE COLABORARE

„16” iulie an. 2019

mun. Chișinău

Inspectoratul General de Carabinieri (în continuare – *IGC*) și **Centrul Național de Studii și Informare pentru Problemele Femeii „Parteneriat pentru Dezvoltare”** (în continuare – *CPD*), fiind denumite drept „*Parte*”, în mod separat, și „*Părți*” în comun,

BAZÂNDU-SE pe prevederile Constituției Republicii Moldova, actelor normative naționale, precum și tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte,

CONȘTIENTIZÂND evoluțiile internaționale înregistrate în domeniul securității și apărării, promovării și asigurării păcii, gestionării crizelor, comunicării strategice, garantării respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, inclusiv nediscriminării și egalității de gen,

RECUNOSCÂND importanța integrării dimensiunii de gen în reforma sectorului de securitate și apărare, punerii în aplicare a Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea”, consolidării capacităților instituționale în domeniul elaborării, implementării, evaluării și monitorizării politicilor publice din domeniul securității și apărării, precum și analizei acestora din perspectiva de gen,

PORNIND de la necesitatea stabilirii cooperării permanente și reciproc avantajoase dintre instituția cu competențe în domeniul menținerii, asigurării și restabilirii ordinii publice, societatea civilă și comunitatea internațională,

ACTIONÂND în scopul realizării și implementării activităților ce țin de protecția Drepturilor Omului, în general, și promovarea principiilor egalității și echității de gen, în particular,

APRECIIND faptul că o bună guvernare este rezultatul unei colaborări eficiente între administrația publică și societatea civilă,

LUÂND ÎN CONSIDERAȚIE împuternicirile, garanțiile și acordul reciproc al Părților stabilite în acest Acord de colaborare și având drept scop intensificarea relațiilor de colaborare dintre IGC și CPD pe domeniile de cooperare identificate,

GHIDAȚI de prioritățile reflectate în Convenția ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare față de Femei (1979), ratificată prin Hotărârea Parlamentului nr. 87/1994, în Legea nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, în Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității, în Strategia pentru asigurarea egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pe anii 2017-2021 și Planul de acțiuni privind implementarea acesteia, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 259/2017, în Strategia de dezvoltare a societății civile pentru perioada 2018-2020 și Planul de acțiuni pentru implementarea Strategiei de dezvoltare a societății civile pentru perioada 2018-2020, aprobate prin Legea nr. 51/2018 și în Programul național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind Femeile, Pacea și Securitatea pentru anii 2018-2021 și Planul de acțiuni cu privire la punerea în aplicare a acestuia, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 259/2018,

ÎN TEMEIUL Legii nr. 219 din 08.11.2018 cu privire la Inspectoratul General de Carabinieri.

Părțile au convenit asupra următoarelor:

Articolul 1 **Scopul Acordului**

1.1. Scopul prezentului Acord de colaborare (în continuare – *Acord*) constă în stabilirea cadrului general pentru cooperare între Părți în domeniul realizării și implementării activităților cu privire la consolidarea și dezvoltarea capacităților instituționale ale IGC în domeniul asigurării și promovării Drepturilor Omului, în general, precum și implementării principiilor egalității și echității de gen, punerii în aplicare a Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea”, dezvoltării profesionale a personalului și promovării imaginii carabinierilor în societate, în particular.

1.2. Părțile vor colabora în baza respectării cadrului legal, intereselor naționale și ale societății civile, avantajului reciproc și scopului comun.

1.3. Prezentul Acord expune consimțământul Părților cu privire la efortul comun în atingerea unor obiective stabilite în Strategia pentru asigurarea egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pe anii 2017-2021 și în Programul național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind Femeile, Pacea și Securitatea pentru anii 2018-2021.

Articolul 2

Obiectivul și principiile colaborării

2.1. Obiectivul prezentului Acord constă în **fortificarea capacităților IGC în asigurarea și promovarea egalității și echității de gen, prevenirea și combaterea cazurilor de discriminare, hărțuire sexuală și violență în bază de gen în activitatea instituției.**

2.2. Părțile stabilesc că, la baza prezentului Acord și în procesul realizării drepturilor și obligațiilor asumate stă principiul colaborării și asistenței reciproce, astfel încât Părțile vor executa cu bună-credință obligațiile asumate prin Acord, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

2.3. Relațiile de colaborare dintre Părți se întemeiază pe conceptul de parteneriat, respect reciproc și consens în procesele demarate în comun, pe întreg teritoriul Republicii Moldova.

2.4. Părțile vor respecta o comunicare deschisă și onestă și se vor informa reciproc despre situațiile care ar putea influența buna desfășurare a activităților realizate în baza prezentului Acord.

2.5. Părțile vor evalua periodic activitățile realizate în baza prezentului Acord și le vor monitoriza în permanență.

Articolul 3

Domeniile de cooperare

3.1. În scopul consolidării capacității instituționale ale IGC în asigurarea și promovarea egalității și echității de gen, prevenirea și combaterea discriminării, hărțuirii sexuale și violenței în bază de gen, direcțiile principale ale colaborării și cooperării între cele două Părți vor avea în vedere următoarele domenii:

- 1) inițierea și dezvoltarea unor proiecte comune;
- 2) suport în realizarea Planului de acțiuni privind implementarea Strategiei pentru asigurarea egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pe anii 2017-2021 (în special acțiunile incluse în Aria de intervenție „Egalitatea de gen în sectorul de securitate și apărare”);
- 3) suport în realizarea Planului de acțiuni cu privire la punerea în aplicare a Programului național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind Femeile, Pacea și Securitatea pentru anii 2018-2021 (în special acțiunile aferente obiectivului 1 „Reducerea stereotipurilor legate de rolul femeilor în sectorul de securitate și apărare”, obiectivului 3 „Prevenirea și combaterea discriminării, hărțuirii sexuale și violenței în bază de gen din cadrul sectorului”, obiectivului 5 „Implementarea acomodării rezonabile și a măsurilor pozitive în cadrul sectorului de securitate și apărare” și obiectivului 7 „Dezvoltarea capacităților instituționale pentru integrarea dimensiunii de gen în politicile de securitate și apărare”);

4) organizarea instruirilor și consultărilor pentru Grupul coordonator în domeniul gender în vederea integrării perspectivei de gen în documentele de politici publice din domeniul securității și apărării;

5) suport pentru elaborarea materialelor informaționale relevante și distribuirea ulterioară a acestora;

6) desfășurarea activităților de diplomatie publică în scopul promovării imaginii Inspectoratului General de Carabinieri;

7) identificarea ariilor de interes și organizarea în comun a instruirilor și activităților cu caracter științific, în beneficiul IGC;

8) încurajarea aplicării celor mai bune și performante practici din domeniu.

3.2. Domeniile de cooperare nu sunt formulate exhaustiv, astfel nu pot fi limitate în vreun anumit mod prin prezentul Acord.

Articolul 4 Formele de cooperare

4.1. În vederea realizării prezentului Acord, formele de cooperare între Părți sunt următoarele:

1) organizarea în comun a consultărilor bilaterale, atât la nivel de conducere, cât și la nivel de experți/specialiști;

2) organizarea în comun a activităților de instruire, a activităților cu caracter științific, a consultărilor individuale și a activităților de diplomatie publică;

3) suport informațional, metodic, logistic sau de altă natură, convenit de Părți;

4) participarea la evenimente de profil organizate de cele două Părți, inclusiv la conferințe, mese rotunde, ateliere de lucru, seminare de specialitate etc.;

5) stabilirea la finele fiecărui an calendaristic a Planului de activități comune pentru anul viitor.

4.2. Există posibilitatea aplicării altor forme de cooperare convenite de către Părți, în baza propunerilor specifice de colaborare, ca expresie a unor viitoare acțiuni coordonate și comune ale Părților.

Articolul 5 Responsabilitățile Părților

5.1. Părțile se obligă să-și onoreze responsabilitățile conform prevederilor prezentului Acord și vor menține un dialog deschis și constructiv în cadrul realizării activităților comune, inclusiv vor comunica despre realizările și insuccesele înregistrate, consultându-se în privința măsurilor de eficientizare a acțiunilor de colaborare.

5.2. *IGC* are următoarele responsabilități:

1) va asigura colaborarea subdiviziunilor IGC cu CPD;

2) va delega, în mod prioritar, membrii Grupului coordonator în domeniul gender, precum și alți reprezentanți ai subdiviziunilor Inspectoratului General de

Carabinieri pentru participarea la activitățile de consultare și instruire organizate de CPD;

3) va colabora la organizarea activităților de instruire și activităților cu caracter științific pentru personalul IGC;

4) va oferi date statistice și informații relevante dezagregate pe criteriul de gen, în limitele stabilite de legislația cu privire la secretul de stat și legislația cu privire la protecția datelor cu caracter personal;

5) va stabili și va promova mecanismul comun de interacțiune și colaborare între reprezentanții IGC și CPD;

6) va participa la desfășurarea comună a consultărilor și expertizelor reciproce în scopul perfecționării cadrului normativ în domeniul militar;

7) va contribui la aplicarea celor mai bune și performante practici din domeniu.

5.3. *CPD* are următoarele responsabilități:

1) va asigura colaborarea CPD cu subdiviziunile Inspectoratului General de Carabinieri;

2) va susține IGC în eforturile de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind Femeile, Pacea și Securitatea, inițiere și dezvoltare în cadrul IGC a proiectelor în domeniul asigurării și promovării egalității și echității de gen, desfășurare a activităților de diplomație publică în scopul promovării imaginii IGC;

3) va acorda, în limita posibilităților, suport informațional, metodic, logistic sau de altă natură subdiviziunilor IGC;

4) va înainta, după caz, propuneri argumentate de perfecționare a cadrului de politici și cadrului normativ în domeniu, precum și vor oferi consultanță pe marginea proiectelor elaborate de către instituție;

5) va participa la desfășurarea comună a consultărilor și expertizelor reciproce în scopul perfecționării cadrului normativ în domeniul militar;

6) va participa la activități comune desfășurate în cadrul proiectelor comune;

7) va contribui la realizarea unui proces de consultare proactiv, previzibil și permanent cu societatea civilă a proiectelor de decizii elaborate de către IGC;

8) va desfășura activități de diplomație publică în scopul promovării imaginii IGC;

9) va oferi informații IGC referitor la implementarea proiectelor comune;

10) va asigura organizarea activităților de instruire și, în limita posibilităților, a activităților cu caracter științific pentru personalul IGC, în special pentru membrii Grupului coordonator în domeniul gender **pe subiecte ce vizează integrarea dimensiunii de gen în politicile publice și bugetarea sensibilă la gen;**

11) **va elabora, în comun cu reprezentanții IGC, proiectul Regulamentului** cu privire la modul de prevenire, sesizare, examinare, raportare și soluționare a cazurilor de discriminare, hărțuire sexuală și violență în bază de gen în cadrul IGC;

12) **va oferi suport în dezvoltarea programului de mentorat din cadrul IGC;**

13) va elabora un studiu de fezabilitate cu privire la nevoile de acomodare rezonabilă a condițiilor de îndeplinire a serviciului în cadrul IGC din perspectiva egalității de gen;

14) va elabora, la necesitate, materiale informaționale relevante în domeniu și va oferi spre distribuție IGC;

15) va contribui la aplicarea celor mai bune și performante practici din domeniu.

Articolul 6

Corespondența de informare

6.1. Pentru a coordona implementarea activităților descrise în prezentul Acord, Părțile vor face schimb de date și se vor informa reciproc privind progresele de implementare, fiind utilizate scrisorile de informare expediate prin poștă ordinară sau electronică.

6.2. Toate notificările făcute în baza prezentului Acord vor fi în formă scrisă și vor fi considerate realizate dacă sunt livrate Părții la adresa specificată mai jos:

- pentru IGC:

mun. Chișinău, str. Gh. Asachi 65A,

MD-2012, Republica Moldova

e-mail: carabinier@mai.gov.md

- pentru CPD:

mun. Chișinău, str. Armenească, 13,

MD-2012, Republica Moldova

e-mail: cpd@progen.md

Articolul 7

Confidențialitatea informațiilor

7.1. Părțile se obligă să asigure protecția informațiilor, indiferent de natura acestora, schimbate sau generate în comun în baza prezentului Acord.

7.2. Diseminarea și transmiterea informațiilor schimbate sau generate în comun în baza prezentului Acord unei părți terțe poate fi posibilă doar după recepționarea prealabilă a consimțământului în scris al celeilalte Părți.

Articolul 8

Aspecte economico-financiare

8.1. Prezentul Acord nu reclamă costuri/cheltuieli și nu instituie obligații financiare sau contractuale pentru niciuna din Părți.

8.2. Părțile semnatare nu au responsabilitate financiară reciprocă.

8.3. Orice obligație de finanțare a cheltuielilor ce țin de activitățile menționate în prezentul Acord va fi expusă în documente separate și va depinde de disponibilitatea fondurilor pentru aceste scopuri.

Articolul 9 **Soluționarea litigiilor**

9.1. Părțile vor depune toate eforturile pentru soluționarea pe cale amiabilă a oricărei dispute, controversă sau revendicări care ar decurge din prezentul Acord.

9.2. Invaliditatea sau inopozabilitatea oricărei prevederi din prezentul Acord nu va afecta valabilitatea sau aplicabilitatea oricărei alte prevederi a Acordului.

Articolul 10 **Termenul de acțiune a Acordului**

10.1. Prezentul Acord este încheiat pe o perioadă de 5 ani și intră în vigoare la data semnării lui de către ambele Părți.

10.2. Acordul se va prelungi în mod tacit pentru încă un an consecutiv, dar nu mai mult de 5 ani, dacă nici una din Părți nu își va exprima intenția de reziliere a acestuia.

Articolul 11 **Condițiile de modificare, completare și reziliere a Acordului**

11.1. Toate modificările, completările și anexele la prezentul Acord sunt parte integrantă și inalienabilă ale acestuia, dacă sunt perfectate în scris și semnate de reprezentanții împuterniciți ai Părților.

11.2. Prezentul Acord poate fi modificat prin consimțământul reciproc al Părților.

11.3. Acordul poate fi reziliat la inițiativa Părților prin consimțământul scris al acestora.

11.4. Fiecare Parte poate rezilia unilateral prezentul Acord, cu notificarea cauzei de încetare, cu 30 de zile calendaristice înainte de data la care Acordul își va înceta acțiunea juridică.

Articolul 12 **Clauze finale**

12.1 Responsabili de implementarea prezentului Acord sunt:

- 1) Inspectoratul General de Carabinieri;
- 2) Centrul Național de Studii și Informare pentru Problemele Femeii „Parteneriat pentru Dezvoltare”.

fiecărei Părți, care vor fi responsabile de monitorizarea elaborării și executării activităților.

12.5. Nici o clauză din acest Acord nu va afecta imunitățile și privilegiile de care beneficiază Părțile în Republica Moldova, în corespundere cu legislația care reglementează organizarea, funcționarea și activitatea acestora.

12.6. Prezentul Acord este întocmit în limba de stat, în două exemplare (câte unul pentru fiecare Parte).

SEMNĂTURILE PĂRȚILOR:

**Centrul Național de Studii
și Informare pentru Problemele Femeii
„Parteneriat pentru Dezvoltare”:**

**Alexei BUZU,
Director executiv**



**Inspectoratul General de Carabinieri
al MAI**

**Anatolie DĂNILĂ,
Comandant general al
Inspectoratului General de
Carabinieri,
colonel**

